

Sistema Conectado – Modalidade a Distância

Recredenciada pela Portaria Ministerial nº 654 de 22 de março de 2019 - publicado no D.O.U Número 57 Seção 1 pág 55 de 25 de março de 2019.

Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Renovação de Reconhecimento pela Portaria Ministerial nº 951 de 30/08/2021 - publicada no D.O.U Nº 165 Seção 1 pág. 72 de 31/08/2021

ATESTADO DE CONCLUSÃO DE CURSO

Atestamos, para os devidos fins que o aluno **Eduardo Silva dos Santos**, concluiu o Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos, em 18/06/2022, pendente de colação de grau. Certificado também que o processo de registro e emissão do seu Diploma ocorre em até 120 dias a partir da sua data de colação de grau, desde que toda documentação apresentada esteja de acordo com o regulamento interno dessa Instituição de Ensino.

Atestamos ainda, que o Curso Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos tem como objetivo geral formar e atualizar profissionais dispostos a assumir posições de agentes de mudança; gestores e pessoas e parceiros estratégicos de líderes nas organizações, tornando-os capazes de gerenciar as novas demandas de RH, por meio do desenvolvimento das competências e habilidades relacionadas às novas performances da gestão de pessoas, considerando as transformações da sociedade contemporânea e as mudanças de paradigmas enfrentadas pelas organizações.

O Tecnólogo em Gestão de Recursos Humanos atua em toda a esfera da gestão de pessoas, que envolve organizações de pequeno, médio e grande porte, públicas ou privadas e pode assumir diferentes funções no mercado de trabalho, tais como: Analista, Coordenador, Gerente de Recursos Humanos, entre outras. O profissional também pode atuar em diversos subsistemas de gestão de pessoas: administração de benefícios, cargos e salários; políticas de motivação; recrutamento e seleção; treinamento e desenvolvimento organizacional; avaliação de desempenho e clima organizacional; administração de conflitos; planejamento estratégico; implementação de programas de qualidade de vida no trabalho; gestão de carreiras, bem como outros campos em que estes se desdobrem ou com os quais sejam conexos. A capacidade de envolver as pessoas nas estratégias e objetivos da empresa, a compreensão das práticas existentes e suas implicações são requisitos fundamentais para o Tecnólogo em Gestão de Recursos Humanos.

LONDRINA, 18 de Abril de 2024